

# AMOA

MIDIA KIT

FAÇA PARTE DA MUDANÇA  
DE VIDA DE UM JOVEM





# APRESENTAÇÃO

Um pouco de nós

Fundada no dia 18 de outubro de 2001, a **Associação Mogiana Oficina dos Aprendizes** (AMOA), foi criada pelos membros do **Lions Clube** Mogi Estância visando preparar os jovens de 15 a 22 anos para a sua primeira oportunidade de emprego na qualidade de aprendiz

Conforme as prerrogativas da Lei Federal 10.097/00.

O que guia a AMOA em  
direção aos seus  
objetivos e princípios

## MISSÃO

Contribuir para a realização pessoal e profissional do jovem, com orientações educativas e desenvolvimento.

Promover a cidadania e os valores humanos que fundamentam uma sociedade mais justa e solidaria.

## VISÃO

Alcançar o máximo ou a totalidade das empresas para promover e estimular a responsabilidade social; fomentar a criação de uma rede de empreendedores sociais, dentro e fora das empresas.

## VALORES

Ética, Excelência, Profissionalismo,  
Comprometimento, Fidelidade e Transparência.

# JOVEM APRENDIZ

## COMO FUNCIONA O PROGRAMA?

O contrato de aprendizagem é um contrato de trabalho especial por escrito, com **duração de até dois anos**. Nele, o empregador se compromete a oferecer ao aprendiz uma formação técnico-profissional adequada ao seu desenvolvimento físico, moral e psicológico. Por sua vez, o aprendiz se compromete a executar as tarefas necessárias a essa formação com dedicação e cuidado.

# JOVEM APRENDIZ

## QUEM PODE PARTICIPAR?

Jovens **entre 14 e 24 anos** que estejam cursando o **ensino fundamental ou médio**, ou que já o **tenham concluído**.

Eles tem o direito ao salário mínimo/hora, além de todos os direitos trabalhistas, previdenciários e a jornada de trabalho não pode exceder seis horas diárias



# E AS EMPRESAS COM JOVEM APRENDIZ

TEM OBRIGAÇÃO DE CONTRATAR UM JOVEM APRENDIZ?

Empresas de médio e grande porte

São obrigadas a contratar um número de aprendizes  
**de 5% a 15%** do seu quadro de funcionários.

A cada **100** funcionários  
**5 e 15** jovens aprendizes

# E AS EMPRESAS COM JOVEM APRENDIZ

E QUAIS EMPRESAS NÃO SÃO OBRIGADAS MAS PODE?

Empresas de  
pequeno porte

Microempreendedor  
Individual (MEI)

Entidades sem  
fins lucrativos

**POR QUE CONTRATAR?**



# Benefícios Jurídicos

## Cumprimento da Lei

Empresas de médio e grande porte são obrigadas e ao fazê-lo, estão cumprindo a Lei do Aprendiz e evitando possíveis multas.

## Incentivos fiscais

Algumas empresas podem se beneficiar de incentivos fiscais ao contratar jovens aprendizes.

## Flexibilidade de contratação

O contrato de aprendizagem é um contrato especial, com prazo determinado de até dois anos, o que pode trazer mais flexibilidade para a empresa contratante



# Outros Benefícios

## Responsabilidade social

Demonstra que a empresa se preocupa com a comunidade e está comprometida com o desenvolvimento social.

## Formação de futuros profissionais

Tem a oportunidade de formar e moldar os jovens. Isso pode resultar em funcionários mais leais e comprometidos no futuro.

## Renovação e inovação

Os jovens trazem novas ideias, energia e uma visão atualizada, o que pode contribuir para a inovação e a renovação contínua na empresa.



# E para os Jovens?



- Formação técnica em uma ocupação, o que contribui para a sua qualificação.
- Direito a remuneração
- Ganhar experiência profissional
- Direitos Trabalhistas e Previdenciários
- Possibilidade de Efetivação
- Desenvolvimento Pessoal
- Combate à Evasão Escolar

Para participar do programa, é necessário estar frequentando a escola.

**PORQUE A AMOA?**



# PORQUE A AMOA?

## Compromisso Local

Demonstra que a empresa se preocupa com a comunidade e está comprometida com o desenvolvimento social.



# PORQUE A AMOA?

## **Compromisso Local**

Demonstra que a empresa se preocupa com a comunidade e está comprometida com o desenvolvimento social.

## **Experiência e Credibilidade**

A AMOA existe desde 2001 e já ajudou milhares de jovens a ingressar no mercado de trabalho!



# PORQUE A AMOA?

## Compromisso Local

Demonstra que a empresa se preocupa com a comunidade e está comprometida com o desenvolvimento social.

## Experiência e Credibilidade

A AMOA existe desde 2001 e já ajudou milhares de jovens a ingressar no mercado de trabalho!



## Seleção e Acompanhamento

Realizamos o processo de seleção, indicando o perfil certo para a vaga. Acompanhamos o desempenho do aprendiz, garantindo que a experiência seja benéfica para ambos!

# PORQUE A AMOA?

## Compromisso Local

Demonstra que a empresa se preocupa com a comunidade e está comprometida com o desenvolvimento social.



## Experiência e Credibilidade

A AMOA existe desde 2001 e já ajudou milhares de jovens a ingressar no mercado de trabalho!

## Seleção e Acompanhamento

Realizamos o processo de seleção, indicando o perfil certo para a vaga. Acompanhamos o desempenho do aprendiz, garantindo que a experiência seja benéfica para ambos!

## Imagem

Estar com uma ORG, focada no desenvolvimento de jovens, ajuda a fortalecer a imagem da empresa perante seus clientes, fornecedores e a comunidade.

# PORQUE A AMOA?

## Compromisso Local

Demonstra que a empresa se preocupa com a comunidade e está comprometida com o desenvolvimento social.

## Experiência e Credibilidade

A AMOA existe desde 2001 e já ajudou milhares de jovens a ingressar no mercado de trabalho!



## Seleção e Acompanhamento

Realizamos o processo de seleção, indicando o perfil certo para a vaga. Acompanhamos o desempenho do aprendiz, garantindo que a experiência seja benéfica para ambos!

## Imagem

Estar com uma ORG, focada no desenvolvimento de jovens, ajuda a fortalecer a imagem da empresa perante seus clientes, fornecedores e a comunidade.

# CONTATO



## Fale conosco

11 4799-9071

11 9.9596-8064 (WhatsApp)

[rh.amoa@gmail.com](mailto:rh.amoa@gmail.com)

[amoa.departamentopessoal@gmail.com](mailto:amoa.departamentopessoal@gmail.com)